



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA TEORICA-PRATICA, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE “ASSISTENTE SOCIALE” – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI**

**VERBALE N. 13**

L'anno 2025, giorno 28 del mese di Febbraio alle ore 09:45, presso il presso il P. O Garibaldi-Nesima, sito in Catania, in Via Palermo n. 636, si è riunita la Commissione Esaminatrice all'uopo nominata, per l'espletamento della selezione pubblica, per titoli e prova teorico- pratica, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Collaboratore Professionale Assistente Sociale*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Preliminarmente, la Commissione prende atto della deliberazione n. 215 del 25.02.2025, con la quale è stata disposta la sostituzione della D.ssa Nives Bellomo, componente titolare della Commissione nella precedente composizione, per le motivazioni indicate nella suindicata deliberazione.

Dato atto di quanto esposto, la Commissione esaminatrice è così costituita:

Dott.ssa Graziella Manciangli	Presidente
Dott.ssa Giovanna Politi	Componente
Dott.ssa Silvana Leonforte	Componente
Dott.ssa Alessandra Lucia Vasta	Segretario
Dr. Ennio Romano	Segretario supplente

Constatata, la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta ed insediata.

La Commissione, nella nuova articolazione ha preso atto dei seguenti atti:

- con deliberazione n. 173 del 26.07.2024 è stato indetto Avviso di selezione pubblica, per titoli e prova teorico- pratica, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Collaboratore Professionale Assistente Sociale*” - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- il suddetto Avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale il 26.07.2024, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione in data 15.08.2024;
- con deliberazione n. 239 del 26.08.2024 è stata disposta la riapertura dei termini della procedura per le motivazioni in essa esposte e che, ivi, si intendono integralmente richiamate;

- il relativo Avviso, allegato alla suindicata deliberazione, è stato ripubblicato sul sito internet aziendale il 26.08.2024, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione al 15.09.2024;

-con successiva deliberazione n. 376 del 24.09.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

-con comunicazione mail del 26.09.2024, la D.ssa Maria Salvatrice Crisci, nominata componente titolare, ha rinunciato all'assolvimento dell'incarico nell'ambito della Commissione esaminatrice e per l'effetto si è proceduto alla sostituzione con deliberazione n. 406 del 02.10.2024, ivi richiamata;

-Le istanze di partecipazione dei candidati sono state acquisite dalla piattaforma telematica di cui dispone l'Arnas Garibaldi;

E' stata, altresì, presa visione della normativa che regola lo svolgimento della presente selezione e, in particolare: a) del D.P.R. n. 220/2001, b) del CCNL Comparto Sanità, 2019/2021 c) del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione, approvato con deliberazione n. 1030 del 09.11.2020 e ss.mm.ii, d) dell'Avviso pubblico e) dei verbali redatti dalla Commissione e relativi alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e della prova teorico-pratica (Verbale n. 1 del 23.10.2024), nonché di quelli attinenti alle operazioni di valutazione titoli, espletata nell'ambito della piattaforma telematica aziendale di cui dispone l'Arnas Garibaldi, di cui la D.ssa Leonforte ha condiviso la modalità di svolgimento alla luce dei criteri di valutazione richiamati.

Tutto ciò premesso, la D.ssa Silvana Leonforte, ha preso, altresì atto, dell'elenco dei candidati ammessi di cui all'*Allegato A*, di cui alla deliberazione n. 375 del 24.09.2024, e ha sottoscritto la dichiarazione di incompatibilità (tra lei e i candidati), attestando l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse, tra lei e i candidati. (**Allegato n. 1**).

La Commissione si è riservata, altresì, di stabilire la data di convocazione della prova teorico- pratica, prendendo atto di quanto previsto dall'Avviso pubblico ovvero che la data di espletamento della prova teorico-pratica e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito internet aziendale <https://www.ao-garibaldi.ct.it/> (Selezioni a tempo determinato- Anno 2024).

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

La seduta è dichiarata chiusa alle ore 11:00

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



ALL. 1



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... LEONFORTE SILVANA  
nato/a a ..... LEONFORTE ..... Il ..... 21. 06. 1981  
C.F.: ..... LNFSVN81B61E536J

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.  
..... con la qualifica di:

dipendente dell'Azienda ..... Università Policlinico San Marco  
in servizio presso l'U.O. .... SERVIZIO SOCIALE AZIENDALE - DIREZIONE  
con la qualifica di ..... ASSISTENTE SOCIALE SPECIALISTA SANITARIA

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 215 del ..... 25. 02. 2025 ..... nell'ambito della procedura:

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non *essere* rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione *previsti nel* Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

#### Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 28.02.2025

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

*Si allega documento di riconoscimento*